

3. Warum **tellUS!**?

- HELLA nimmt jede Meldung ernst!
- **tellUS!** ist rund um die Uhr erreichbar.
- **tellUS!** wird von einer unabhängigen dritten Partei betrieben.
- **tellUS!** schützt Ihre Vertraulichkeit.
- Sie können anonym melden.
- HELLA schützt Sie vor Vergeltungsmaßnahmen.

4. Wie sollten Sie melden?

- Gehen Sie zu <https://hella.whistleblownetwork.net>.
- Wählen Sie Land & Menü-Sprache aus (Sie können aber in jeder beliebigen Sprache melden).
- Übermitteln Sie Ihre Meldung – so detailliert wie möglich, um die Bearbeitung der Meldung zu erleichtern:
Was geschah wo, wann, wem ...?

5. Wie kann weiter kommuniziert werden?

- Wir empfehlen, eine sog. Post-/Dialogbox vor Abgabe der Meldung einzurichten (auch wenn Sie anonym melden), damit:
 - ... Sie innerhalb von 7 Tagen eine Eingangsbestätigung erhalten;
 - ... Sie zur Klärung von Informationen kontaktiert werden können;

2. Wer kann **tellUS!** nutzen? Jeder!

- Alle HELLA Mitarbeiter, und
- externe Dritte.

die einen vermuteten Compliance-Verstoß bei HELLA oder entlang der Lieferkette melden wollen.

Wir ermutigen HELLA Mitarbeiter, ihre Bedenken lokal anzusprechen ...

Wenn Sie den Verdacht eines schwerwiegenden Compliance-Verstoßes haben, informieren Sie **tellUS!**

1. Wann sollten Sie **tellUS!** nutzen?

- Wann immer Sie **einen schwerwiegenden Compliance-Verstoß** vermuten, d.h. einen Verstoß gegen den HELLA Verhaltenskodex, Gesetze oder interne Regeln, sprechen Sie diesen an - **nutzen Sie tellUS!**
- **Compliance-Verstöße beziehen sich auf - sind aber nicht darauf beschränkt:** Betrug, Korruption, Menschenrechte ...

6. Was passiert nach der Übermittlung Ihrer Meldung?

- Eingegangene Meldungen werden umgehend vom Compliance Office auf ihre Zulässigkeit und Plausibilität hin überprüft (liegen hinreichende Hinweise auf einen Compliance-Verstoß auf?).
- Das Compliance Office kann weitere Fachabteilungen einschalten, um die Meldung bestmöglich zu bearbeiten.
- Im Zuge der Prüfung Ihrer Meldung nimmt HELLA Maßnahmen vor:
 - ... um den Sachverhalt zu klären,
 - ... um die Ergebnisse zu bewerten und, falls erforderlich,
 - ... um geeignete Folgemaßnahmen zu ergreifen (Präventiv- und / oder Abhilfemaßnahmen, inkl. etwaiger Disziplinarmaßnahmen).